

Besluitenlijst Algemeen Bestuur – ODBN

Datum	10-11-2021
Tijd	14:00 – 16:00
Locatie	Digitaal, via MS Teams
Voorzitter	Marnix Bakermans
Aanwezigen	Hagar Roijackers, Fons Potters, Jan Hoskam, Jos van de Boogaart, Wouter Bollen, David Solez, Jeu Verstraaten (plv lid), Ed Mathijssen, Johan van der Schoot, Franko van Lankvelt, Rien Wijdeven, Marnix Bakermans. Jan Lenssen, Wilko Remmits en Ruud Verstegen.
Verhinderd	Wim van de Zanden, Kees van Rooij, Martijn Buijsse, Theo Lemmen.

1 Opening en vaststellen agenda

Voorstel: agenda vaststellen.

Nadat Hagar Roijackers is welkom geheten en zich heeft geïntroduceerd als nieuw AB-lid namens PNB, wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

2 Mededelingen en ingekomen stukken

A. Mededelingen:

– Memo rapport Algemene Rekenkamer plus bijlage Rapport Handhaven in het duister.

– Mevrouw Roijackers merkt op dat de Omgevingswet de mogelijkheid biedt om milieuleges te gaan heffen. Ze stelt voor om binnen de GR af te stemmen welke deelnemers daar gebruik van willen gaan maken.

In een eerdere AB-vergadering is door de meeste leden al de wens uitgesproken om leges te gaan heffen. De gemeenten Oss en Den Bosch namen het initiatief om dit onderwerp verder op te pakken en hebben onlangs een uitvraag gedaan. Jan Lenssen heeft begrepen dat de ambtelijke reacties niet eenduidig waren. De voorzitter vraagt om in de volgende AB-vergadering een update te verzorgen.

– De voorzitter geeft aan dat het Dagelijks Bestuur aan Kees van Rooij heeft gevraagd of hij bereid is om zich verkiesbaar te stellen als voorzitter. Door de herindelingsverkiezingen ontstaan er namelijk op korte termijn 3 vacatures in het DB, waaronder de functie van voorzitter. Door deze functie in de AB-vergadering van 22 december weer in te vullen, bestaat het DB per 1 januari uit 3 DB-leden. De andere vacatures kunnen daarna weer worden ingevuld.

3

Vaststellen verslag 14 juli 2021

Voorstel:

1. Het AB verslag van 14 juli 2021 vast te stellen.

Besluit:

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. p. 5 merkt de heer Van der Schoot op dat de respons vanuit deelnemers op het energiebod van de ODBN vooralsnog beperkter is dan gehoopt. Hij hoopt dat enkele deelnemers zich alsnog aansluiten. Als er niet meer aanmeldingen komen, kan het niet worden meegenomen als RES-initiatief.

4

Strategisch HR beleid

Voorstel:

1. Vaststellen van de drie dominante thema's van het HR-beleid, namelijk: Pro-actieve arbeidsmarktbenadering (Aantrekken), Permanente educatie (Investeren in kwaliteit) en Duurzame inzetbaarheid (Terugdringen verloop).
2. Instemmen met het voorstel om de bestemmingsreserve 'HR-instrumentarium' in te zetten ter overbrugging tot de structurele dekking van genoemde kosten zijn geborgd.

Johan van der Schoot geeft als portefeuillehouder aan dat het voorstel belangrijk is om nu ook HRM op het gewenste niveau te krijgen. De krapte op de arbeidsmarkt is voor de ODBN een grote uitdaging. Met dit voorstel wordt de eerder gevormde reserve ingezet en krijgt HRM de benodigde extra capaciteit.

Opgemerkt wordt dat de krappe arbeidsmarkt niet alleen voor de ODBN, maar ook voor andere omgevingsdiensten en overheden in Noord-Brabant een probleem vormt. De oproep wordt gedaan om te kijken of je kunt samenwerken. Jan Lenssen merkt op dat de ODBN het initiatief heeft genomen voor een regionaal initiatief en hoopt dat dat van de grond komt. Dat gaat soms echter moeizaam en de ODBN moet zelf sowieso aan de slag, vandaar dit voorstel. N.a.v. de oproep wordt afgesproken om in het voorstel (ad 1 collectieve arbeidsmarktbenadering) toe te voegen *"waar mogelijk samen met anderen, zoals gemeenten, provincie en omgevingsdiensten"*.

N.a.v. de vraag of dit voorstel leidt tot extra structurele kosten merkt Wilko Remmits op dat voor 2022 de reserve voor dit doel wordt ingezet. Daarna is structurele dekking nodig, maar zoals vermeld in het voorstel moeten die middelen gevonden worden binnen de begroting door het herbestemmen van

bestaande middelen. Afgesproken wordt om in het voorstel op te nemen dat vanaf 2023 de dekking moet worden gevonden binnen de bestaande beleidsvelden (oud voor nieuw).

Besluit:

Met deze toevoegingen stemt het AB in met het voorstel.

5 2e Bestuursrapportage 2021

Voorstel:

1. In te stemmen met de tweede bestuursrapportage 2021;
2. In te stemmen met het verwerken van de mutaties in de begroting 2021, zoals gepresenteerd in tabel 1.2 van de tweede bestuursrapportage 2021;
3. Instemmen met het beschikbaar stellen van een investeringskrediet van € 30.000 voor een nieuwe investering en het budgettair neutraal wijzigen van kredieten, zoals gepresenteerd in hoofdstuk 3.4 van de tweede bestuursrapportage 2021.

Besluit:

Het AB stemt in met het voorstel.

N.a.v. een vraag merkt de heer Remmits op dat het niet zeker is of de storting die nu in de WW-voorziening moet worden gedaan volledig uitgegeven zal worden. De storting is bedoeld om de WW-kosten, waarvoor de ODBN eigen risicodragers is, af te dekken. Als de betrokkenen echter alsnog een andere functie vinden, zal de voorziening niet volledig ingezet worden. Het gaat om enkele dossiers die het gevolg zijn van de reorganisatie in 2019. Op dit moment spelen geen andere situaties.

6 Aanbesteding accountancydiensten

Voorstel:

Voorgesteld wordt om:

1. De Omgevingsdienst te vragen om de aanbesteding namens het Algemeen Bestuur voor te bereiden.
2. De portefeuillehouder Financiën aan te wijzen om namens het Algemeen Bestuur zitting te nemen in het inkoopteam dat belast is met de aanbesteding.

Besluit:

Het AB stemt in met het voorstel.

7 Taskforce 2.0 transitie veehouderij

Voorstel:

1. In te stemmen met het Springplankdocument 2021 met de belangrijkste resultaten over 2020/2021 als verantwoordingsdocument aan het einde van het project en
2. de opdracht geven aan de directeur voor de nadere uitwerking voor de samenwerking tussen de drie diensten bij de agrarische vergunningverlening, toezicht en handhaving na 1 januari 2022.

Besluit:

Het AB stemt in met het voorstel.

8 Jaarplanning AB/DB 2022

Voorstel:

De Vergaderkalender ODBN 2022 vast te stellen, voor zover betrekking hebbend op vergaderingen van het Algemeen Bestuur.

Besluit:

Het AB stemt in met het voorstel.

9 Presentatie n.a.v. rapport "Omgevingsdiensten in beeld".

In het rapport 'Omgevingsdiensten in Beeld' van SPSS/Twijnstra Gudde wordt, op basis van door hen verzamelde data, voor het eerst een landelijk beeld ("foto") geschetst van de omgevingsdiensten. In deze presentatie wordt het AB geïnformeerd over de inhoud van het rapport. In het bijzonder staan we stil bij de vraag hoe de ODBN "op de foto staat" en wat er opvalt aan onze foto. Ten slotte leggen we de focus op enkele aanbevelingen uit het rapport.

Bijlagen:

- (a) Brief van staatssecretaris aan Tweede Kamer over Rapport "omgevingsdiensten in beeld";
- (b) Rapport "Omgevingsdiensten in beeld";
- (c) Bijlage in het rapport met data per omgevingsdienst (ODBN, p. 13);
- (d) Bijlage Juridisch onderzoek;
- (e) Reactie ODNL n.a.v. rapport Omgevingsdiensten in beeld.

Besluit:

De presentatie is bijgevoegd in Ibabs.

Gevraagd wordt waar de meeste vacatures zijn bij de ODBN, bij de basistaken of aanvullende taken? De heer Lenssen antwoordt dat dat onderscheid op medewerkersniveau vaak niet te maken is, want bij een complexe vergunning loopt dat vaak door elkaar heen. Omdat deelnemers zelf aangeven de

aanvullende taken niet meer zelf te willen of kunnen uitvoeren, krijgt de ODBN meer taken en is het percentage aan basistaken lager aan het worden.

10 Presentatie stand van zaken invoering Omgevingswet

Presentatie door Else Sneller (nieuwe opgavemanager Omgevingswet), die het AB zal informeren over de voortgang/stand van zaken invoering Omgevingswet bij de ODBN.

De presentatie is bijgevoegd in Ibabs.

11 Rondvraag en sluiting

-